

「チームの生産性向上」と

「メンバーの幸福」を同時にめざす

サイボウズの 組織コンサル・研修 プログラム

メンバーそれぞれの強みを、もっと引き出して協働したい

話したい もっと本音で

忸度なしで

時短や在宅、多様な働き方をうまく取り入れたい

ポジティブで前向きな議論がしたい

働くことが楽しい組織（チーム）を作りたい

社員にもっと主体性がほしい

臨機応変に、スピーディに動ける組織にしたい



予期せぬビジネス環境の変化にも、柔軟で素早い対応を可能にするのは『自律したメンバーが行動できる』自律分散型の組織です。ひとりひとりが問題点を発見し、行動できる組織づくりを「チームワーク経営」のサイボウズがサポートします。

メンバーの意識・行動

- 自然と意見があがる
- 他意見を否定しない

組織メカニズム

- 意見の共有・合意
- 行動への結びつき



チームワーク経営コンサルティング

組織変革コンサルティング

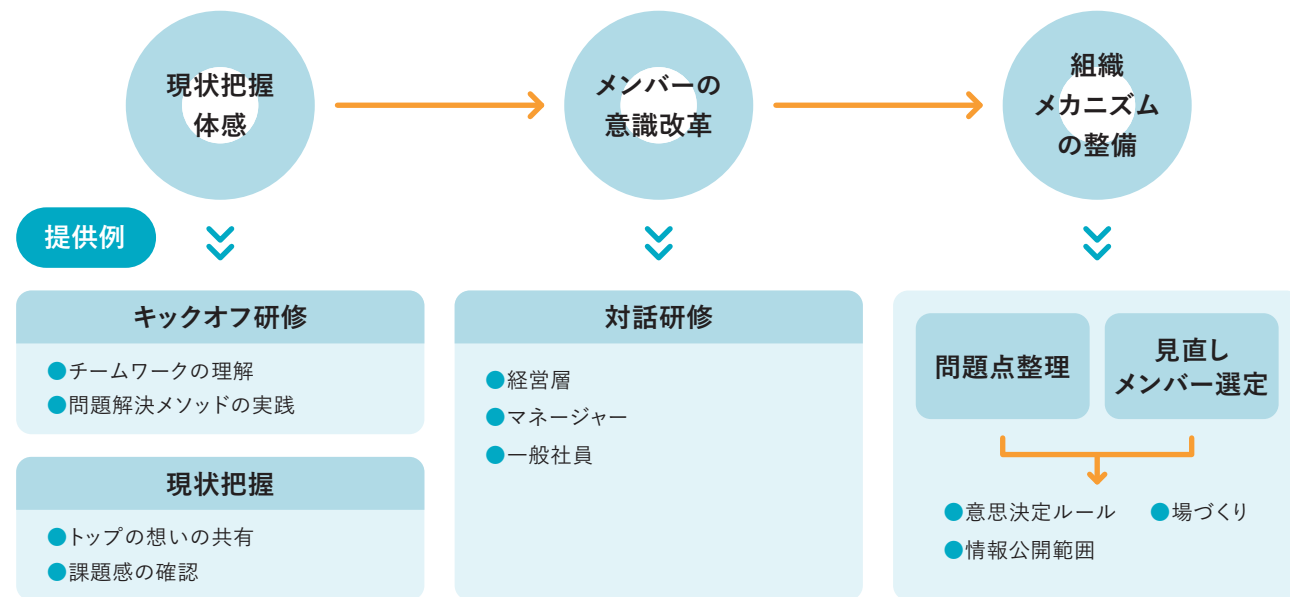
- 新たなビジョン・方針に向けて、**組織風土の転換**を図りたい企業
- 受け身体質から「**自律型組織**」への**転換**を図りたい企業
- **社員が自律する組織・風土**を作りたい企業

全社の対話による意識変革と、組織メカニズムの整備を行います。社員が自律し迅速に行動できる環境を整えるためには、社員自らの問題提起・意思決定・対話・解決行動が大切です。社員自らが考え行動し、生産性や幸福感といった成果を実現できるようになります。

自律分散型組織に必要なカルチャーを作しましょう



コンサルティングフロー



チーム・場づくりコンサルティング

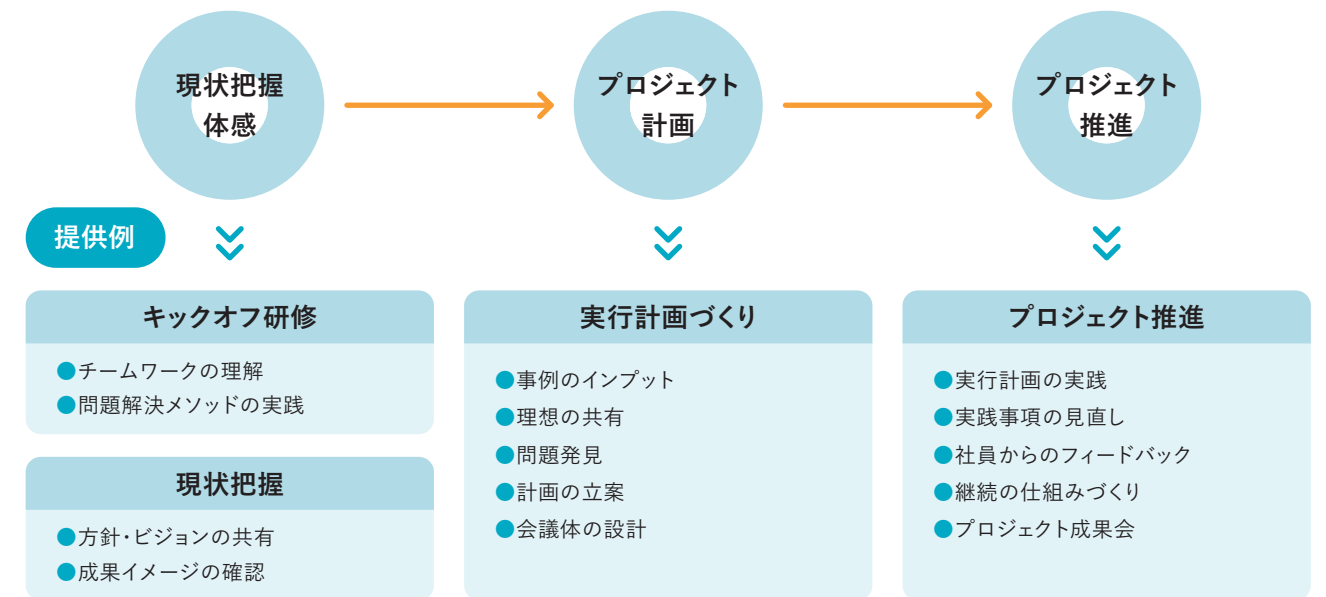
- 本音の議論を元に **本質的な課題解決** を実施したい企業
- 他社の事例を活用した、**効果的なプロジェクト運営** を行いたい企業
- 社員が **主体的に参画するプロジェクト** を実施したい企業

サイボウズの事例やメソッドのインプットをもとに、理論の共有、問題の発見、計画の立案を行い、効果的な協業に向けた組織づくりに伴走します。ポイントは、当事者意識の醸成と情報共有です。実践を通じ、現場に根づくことを支援します。部門での変革にも適しています。

互いを活かしあう関係づくりを支援します



コンサルティングフロー



現状診断！プレコンサル

組織改善、一体何からは始めるべきか？ 貴社の現状確認・課題抽出までを見出すシンプルパッケージです。

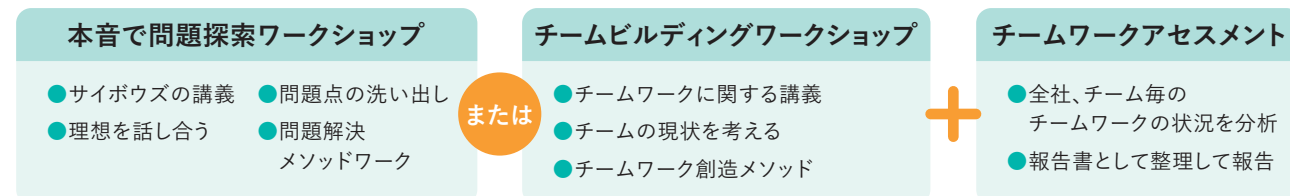
30万円～ ※対象人数や課題感によって異なります。

- 自社の **現状** を知りたい企業
- 自社に **必要な実施策** がわからない企業
- **サイボウズのサービス** を体感してみたい企業

まずは！現状診断してみませんか？

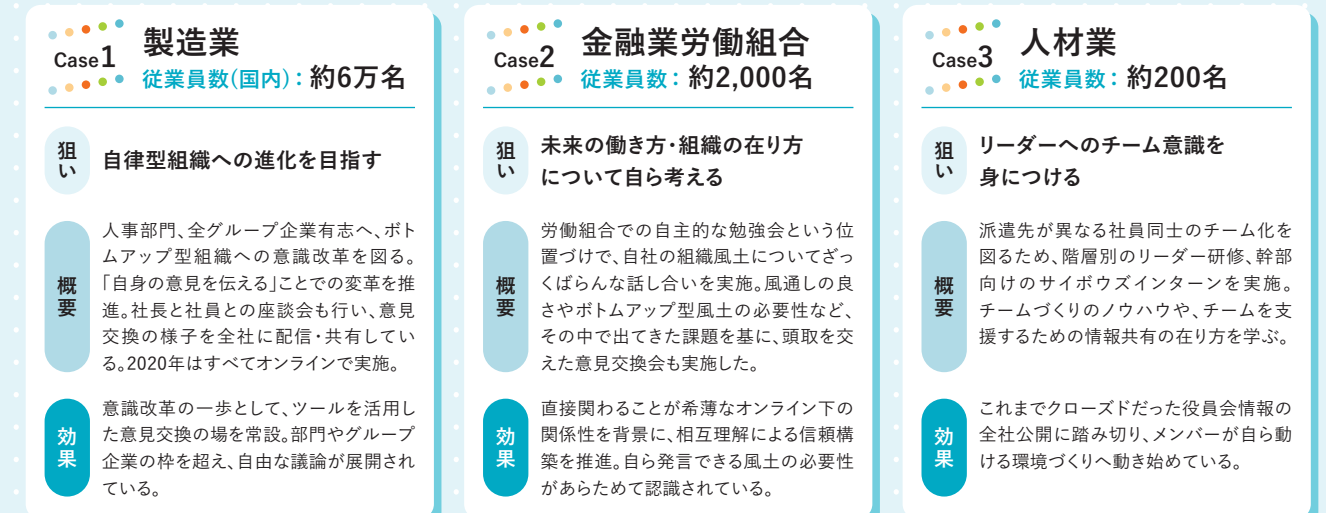


提供メニュー



※上記実施後、貴社の今後の改善に向けた診断報告書を作成いたします。

コンサルティング・研修 事例紹介



チームワーク経営研修・講演

個別研修

30万円～ ※税別

- 貴社の現状をふまえ、**効果的な研修を行いたい** 人事担当者の方
- **働き方や風土の改革** を推進する担当者の方

貴社の課題・ニーズを起点に、オリジナルの研修メニューをカスタマイズします。これまでにサイボウズが体得した知見・ノウハウをベースに、課題解決に向けた方法論や知識をご提供します。単なるインプットで終わる研修にはいたしません。参加者が自ら考え、対話の中から答えを導くための支援を行います。

研修メニュー例 オンラインも対応！

階層別オリジナル研修

経営メンバー対象

「チームワーク経営」を体系的に学びます

リーダー・マネジャー対象

最軽量マネジメント研修

新入社員・若手社員対象

カイシャインの心得研修

全階層・部門研修

チームワーク向上研修

ダイバーシティ研修

人事制度研修

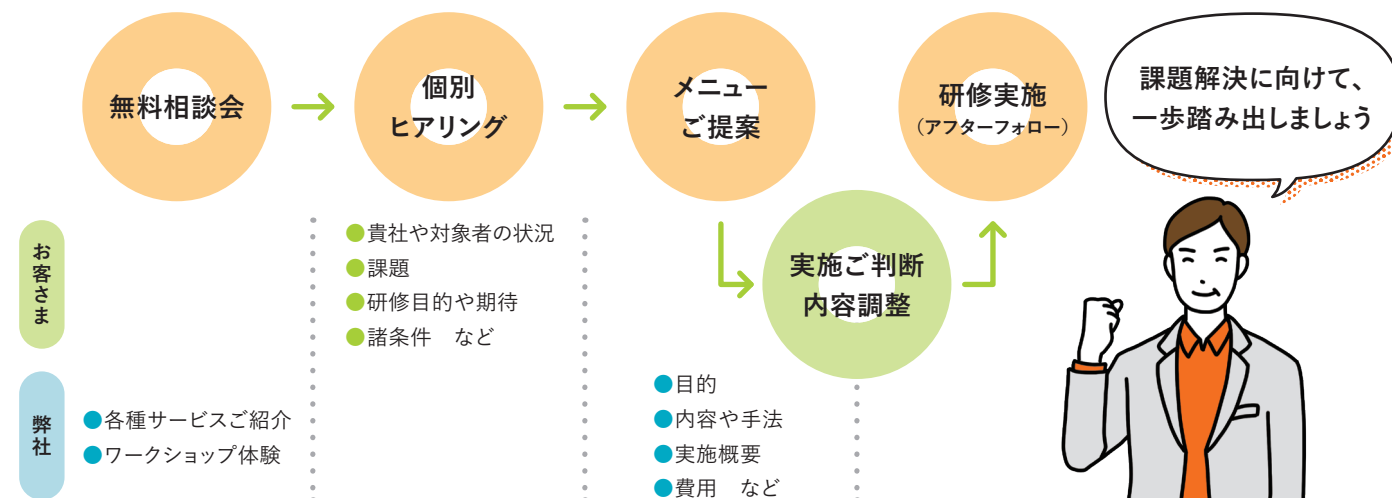
サイボウズ流1on1研修

テレワーク導入研修

仕事Barファシリテーション

仕事Barは、部門を超えた自由な社内相談会の仕組みです。相談したいテーマについて、社内様々な立場のメンバーの意見を共有し今後に活かします。

実施までのフロー



チームワーク経営塾

一社あたり4名様まで 50万円 ※税別

- **サイボウズ流のチームワーク経営** を学びたい
経営者（後継経営者を含む）ご本人 または それに準ずる方（幹部、事業部長など）
- 上記の方とともに **変革を進められる**
チームメンバー1～4名

サイボウズ流のチームワーク経営を2日間に濃縮してお伝えします。同じ理想を持ち、共通言語での議論ができる方を社内に増やすことで、チャレンジする土壌を醸成します。サイボウズ副社長 山田理が講師を務めます。



講演者派遣

講師は全員サイボウズの現役社員。得意領域や経験を活かし、貴社ご希望のテーマに合わせて講演します。

テーマ例

- 働き方改革
- コミュニケーション
- 組織風土改革
- チームワーク
- ダイバーシティ
- テレワーク など
- 人事制度



セミナー・個別相談

サイボウズの取り組み事例を様々な角度から切り取り、オンラインセミナーとして開催しています。組織変革サービスに関する個別相談会も随時受け付けております。ぜひご活用ください。

チームワーク総研 セミナー で検索



“メンバーを知る”オリジナルツール

わがままカード



2,850円 ※税込み

一人ひとりが働く上で大切にしている「価値観」。楽しく言い合い、お互いの理解を深めるためのカードゲームです。ゲームを通じて、自分の本音＝我がままを探して見てください。そして、参加したメンバー全員で、お互いのわがままを見せ合ひましょう。メンバーの本音や多様さを知ることが、チームの力につながりますよ！

チームワークアセスメント

20万円～ ※人数により変動します
※税別

サイボウズでは、チームワークを向上させるために、6つの観点から重要と考えています。このアセスメントでは、10問程度の質問を通じ、チームメンバー一人ひとりの状況を把握。あなたのチームのチームワーク向上に必要なポイントは何か、個別説明会で解説します。

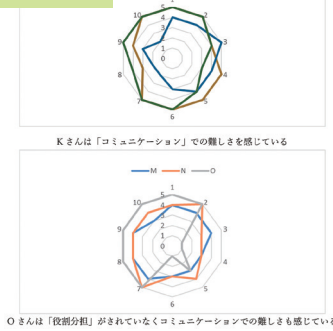


チームワークの要素

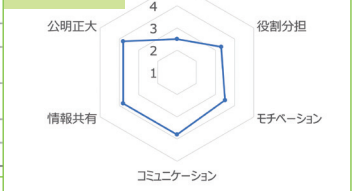
- 理想への共感
- 情報共有
- 役割分担
- モチベーション
- コミュニケーション
- 公明正大

あなたが普段「チーム」にどのようなかかわっているかについてお答えします。ここで言うチームとは職場のことを指します。各設問について、当てはまる番号に○をつけてください。	5	4	3	2	1
1. チームの目指す方向に共感している					
2. チームが何らかの成果・結果を出せるように、協力するほうだ。					
3. 自分の役割がチームメンバーから認められている。					
4. チームでの自分の役割は明確だ。					
5. チームでの自分の役割に納得し、貢献している。					
6. チームでの話し合いのとき、自分の意見をしっかりと伝える。					
7. 自分で分からないことがあれば、他のチームメンバーに質問したりできる。					
8. チームでの話し合いのなかで意見の食い違いがあった場合、自分と異なる意見にも耳を傾けるほうだ。					
9. 自分の経験や知識をチーム内で共有している。					
10. チーム内で、喧嘩や話し事なく正論に基づいている。					

個別分析



チーム分析



コンサルタントからのメッセージ

色々な個性を持ったコンサルタントをご紹介します。講演等のご依頼もお待ちしております。



松川 隆
シニアコンサルタント

金融、広告、起業など、多様な業界経験を経てサイボウズへ。サイボウズでは営業・人事を経て現職。体育会系おじさん。一人ひとりが「どう思うか」、「どうしたいか」という気持ちに寄り添いながら、一歩前に踏み出せるような場づくりをお手伝いしたいと思います。本音でディスカッションしていきましょう。



なかむら アサミ
シニアコンサルタント

サイボウズで人事、広報、ブランディングを経て、現職。経営学修士。2006年に入社、離職率の高い時期の人事経験から始まり、組織の風土が変わっていく様子を体感。チームワークを社内外に伝え続けて10年以上。社員の声を引き出す組織づくりを支援します。



鬼頭 久美子
アドバイザー

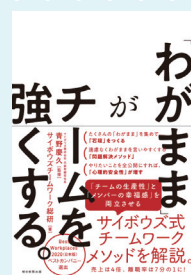
金融業界 人事・融資部門出身。国家資格キャリアコンサルタント。現在はサイボウズの人事として育成・研修企画を担当しながら、その経験を活かし、アドバイザーとして、サイボウズの組織作りの取組を伝えています。個人の思いと組織の戦略、どちらにも寄り添った支援を心がけています。



新島 泰久也
コンサルタント

コンサルティングファーム出身。中小・中堅企業への経営コンサルティング業務、R&D業務を経てサイボウズへ。元経営コンサルタントとしての経営目線と、サイボウズの「チームワークメソッド」を織り交ぜ、実践的・実務的に組織変革を支援します。「会社を良くしたい」という想いを重視し、クライアントに寄り添うコンサルティングを行います。

書籍紹介



著者：サイボウズチームワーク総研
監修：青野慶久 出版社：朝日新聞出版



著者：山田理
出版社：サイボウズ式 ブックス

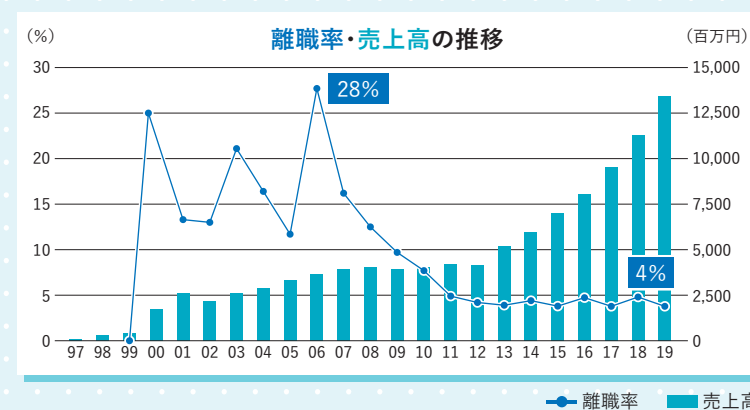


著者：サイボウズチームワーク総研
出版社：日労研

“チームワーク”という言葉
を自信をもって
説明できる人がどれ
ほどいるでしょうか。
この作品では、チーム
ワークを奪われてし
まったチームが舞台
になっています。

サイボウズのあゆみ

サイボウズは、グループウェアを開発・販売するIT企業です。現在では「働き方への取り組み」で注目されることもあります。過去には離職率28%というブラック企業でした。企業存続への危機感から組織改革へ着手。チームに必要な事は何かを探求し、現在も変化を続けています。サイボウズのコンサルティング・研修サービスは、自らが経験し実践してきたノウハウをベースに体系化したものです。押しつけではない、社員自らの「変わりたい」を引き出すサービスを提供します。



変化に強い組織づくりは、 サイボウズ流チームワーク経営で解決！

サイボウズ流『チームワーク経営』

「チームの生産性」と 「メンバーの幸福感」の両立

チームワーク経営の4つの原則

チームワーク経営には4つの原則が必要とサイボウズは考えます。
行動のベースとなる価値観として、メンバー一人ひとりに根づくことを目指します。

理想への共感

共感できる理想を作り、
理想に向かって行動する。

多様な個性を重視

多様な個性に向き合い、
互いに活かす。

公明正大

仲間との信頼関係の
基盤を守り抜く。

自立

自立心を引き出し、
議論によって
進歩を生み出す。

組織づくりのアプローチ

組織が自然と成長・修復し、変化に対応できるメカニズムを整えます。

チームづくり

- 理想をつくる
- コミュニケーション
- モチベーション
- 役割分担
- 情報共有

場づくり

- つながり支援
- 情報共有しやすい環境
- 発言しやすい環境

お問い合わせは、サイボウズチームワーク総研まで



サイボウズ株式会社 チームワーク総研

〒103-6028 東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー 27階



メールで問い合わせ teamwork@cybozu.co.jp



公式サイト

🔍 チームワーク総研

で検索

メールマガジンをお届けします

「チーム力の向上」に役立つ情報をお届けします。
ブログやイベント情報・研修事例など、
旬のトピックをご紹介します。



※サイボウズ、Cybozu、サイボウズのロゴマーク はサイボウズ株式会社の登録商標です。

※記載された商品名、各製品名は各社の登録商標または商標です。また、当社製品には他社の著作物が含まれていることがあります。

個別の商標・著作物に関する注記については、こちらをご参照ください。▶ https://cybozu.co.jp/company/copyright/trade_mark.html

Copyright©Cybozu, Inc.

TW-03-201023 ※本カタログの記載事項は変更になる場合がございます。

2020年10月現在