

オンライン

# 組織のチームワーク開発サービスご案内

---



# はじめに

新型コロナウイルスの感染拡大により、  
多くの企業皆さまが外出や集会を制限し、テレワークにシフトするなど  
多くの活動に影響が及んでいます。

サイボウズチームワーク総研では、この行動変化に対応し、  
オンラインに特化した研修・セミナープログラムを多数ご用意いたしました。

変化の渦中ではありますが、学びを止めることなく、  
皆さまの学びや組織開発への姿勢を変わずサポートし、お役に立てればと願っております。

## オンラインセミナー

当日講義形式の他、  
テーマにより事前学習型  
もご用意。

双方向コミュニケーション  
で、学びをより深めます。

## 組織風土 コンサルティング

貴社の課題に対し、最適  
にカスタマイズした研修  
をプランニング。

サイボウズ独自のメソッド  
をオンラインで応用し  
ます。

## 講演

TV会議システム等での  
配信が可能です。

▼講演ご案内はこちら



# オンラインセミナー【概要】

## 講義形式

講義 + 質疑応答

セミナー当日にオンライン環境に入り、講義を受け、質疑応答して学びを深める形式です。

## 事前学習型

動画視聴による  
e-learning学習

+

講師、受講者による  
質疑応答や  
フィードバック

事前に動画を閲覧し、決められた日に受講者同士でオンラインで集まり疑問や質問を共有し学びを深める形式です。

# オンラインセミナー【コンテンツ】

| 形式           | 内容                                  | セミナー   |  |
|--------------|-------------------------------------|--|--|
| <p>講義型</p>   | <p>講義<br/>+<br/>質疑応答</p>            | <p>風土をつくる<br/>コミュニケーション法</p>                     | <p>社員一人ひとりの自立を促す<br/>サイボウズの育成</p>  |
|              |                                     | <p>「100人100通り」を<br/>ささえる制度と評価</p>                | <p>効率よい会議の進め方</p>  |
|              |                                     | <p>サイボウズ流「個の尊重」</p>                              | <p>100人100通りの勤務時間・<br/>場所・複業を実現している<br/>裏側を知ろう</p>   |
|              |                                     | <p>サイボウズ流<br/>1on1ミーティング「ザツダン」<br/>実践ワークショップ</p> | <p>▼最新メニューはこちら<br/>日時・価格など</p>  |
| <p>事前学習型</p> | <p>事前の動画視聴<br/>+<br/>双方向フィードバック</p> | <p>成功と失敗の違いはどこ？<br/>テレワークを成功させるコツ</p>            |  |

# 組織風土コンサルティング【概要】

「意見を言いやすい組織（チーム）にしたい」

「チームの成果が出やすくなるようチームビルディングを行いたい」

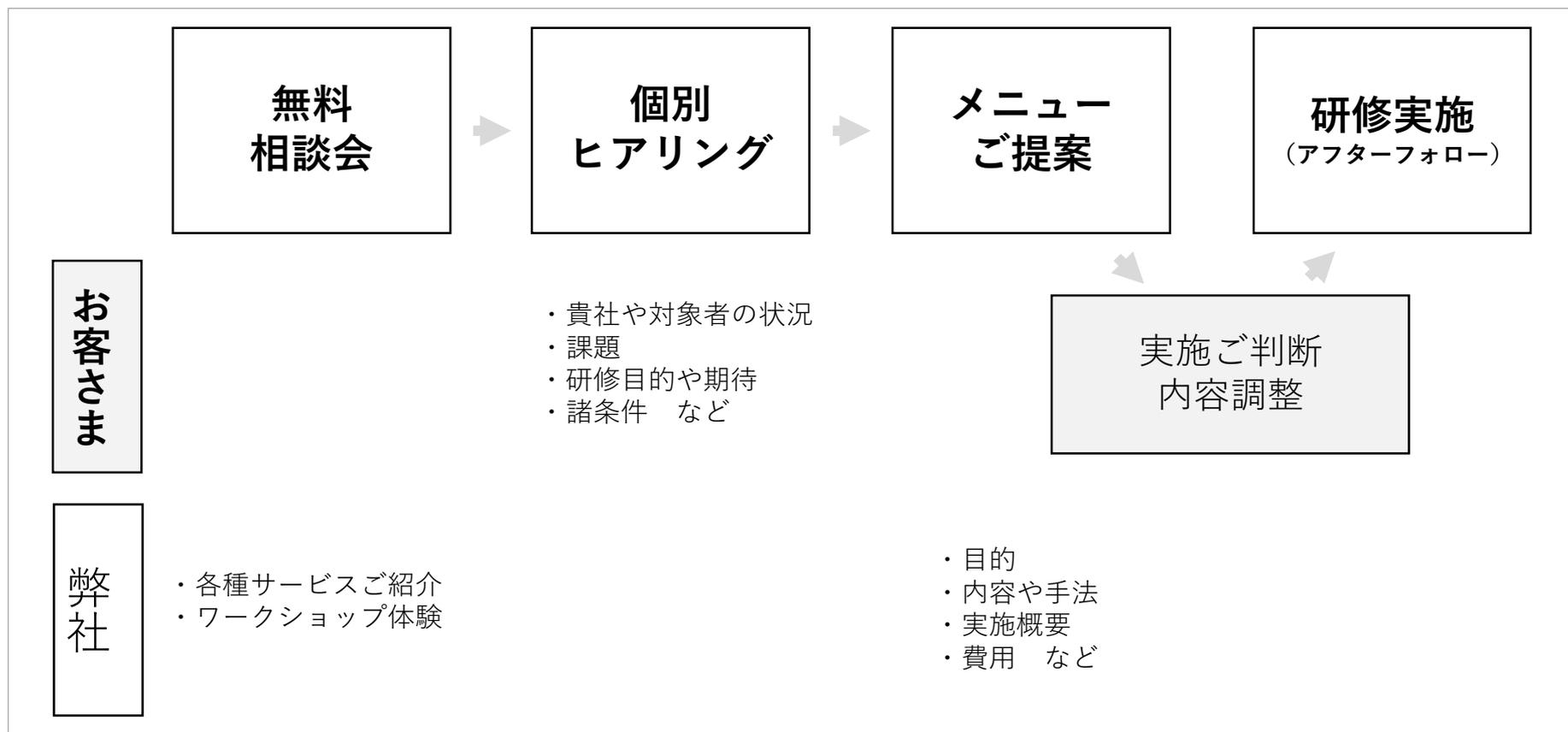
「オンライン時代の自社の今後について対話する場を作りたい」 . . . 等々

各社それぞれの「したい」に合わせて、サイボウズのノウハウを余すことなく提供いたします。



# 組織風土コンサルティング【フロー】

- 貴社の状況に寄り添い、最適にカスタマイズした研修メニューをご提案します。
- 提案から実施まで、担当アドバイザーが責任をもって進めます。



# 講師紹介

- 数々の実務経験をもつ現役のサイボウズ社員が、専属でご担当します。
- ご指名も可能です。



チームワーク総研 シニアコンサルタント

なかむら アサミ

2006年入社

チームワーク 働き方改革 複業

サイボウズがチームワーク活動を始めた当初から携わる。離職率高い時期から、組織の風土が変わっていく様子を体感してきたチームワーク実践者。



チームワーク総研 シニアコンサルタント

松川 隆 まつかわ たかし

2012年入社

人事 働き方改革 チームワーク  
複業

様々な業種を経験した異色キャリアの持ち主。サイボウズでは採用・育成・研修・制度づくりなど関わる。体育会らしい“熱さ”が持ち味。



チームワーク総研  
統括ディレクター

和田 武訓 わだ たけのり

2009、2013年入社

働き方改革  
プロジェクトマネジメント  
出張り チームワーク

統括ディレクターとして日々多様な人材のチームワークを探求。製品マーケティングマネージャー経験がありIT活用にも明るい。



人事本部部長 兼  
チームワーク総研 研究員

青野 誠 あおの まこと

2006年入社

人事 育成 採用 複業  
男性育休

人事部マネージャーとして育成・採用・制度作り等に関わる。多様な人材が自然と自立していく仕組みづくりに日々チャレンジ。

チームワーク総研について

---

# サイボウズ会社概要

|       |   |
|-------|---|
| 名 称   | サイボウズ株式会社 (東証一部上場 4776)                                 |
| 事業内容  | 「グループウェア」の開発・販売・運用                                      |
| 創 業   | 1997年8月 (愛媛県松山市にて3名で創業)                                 |
| 所 在 地 | 東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー 27,28F                          |
| 拠 点   | 東京, 大阪, 松山, 名古屋, 福岡, 仙台,<br>上海, 深圳, ホーチミン, サンフランシスコ, 台湾 |
| 資 本 金 | 613百万円  |
| 従業員数  | 連結 906名(役員・派遣社員含む) 平均年齢 34.6歳                           |

※2019年12月末時点

## 2020企業理念

### Purpose (存在意義)

チームワークあふれる社会を創る

### Culture (文化)

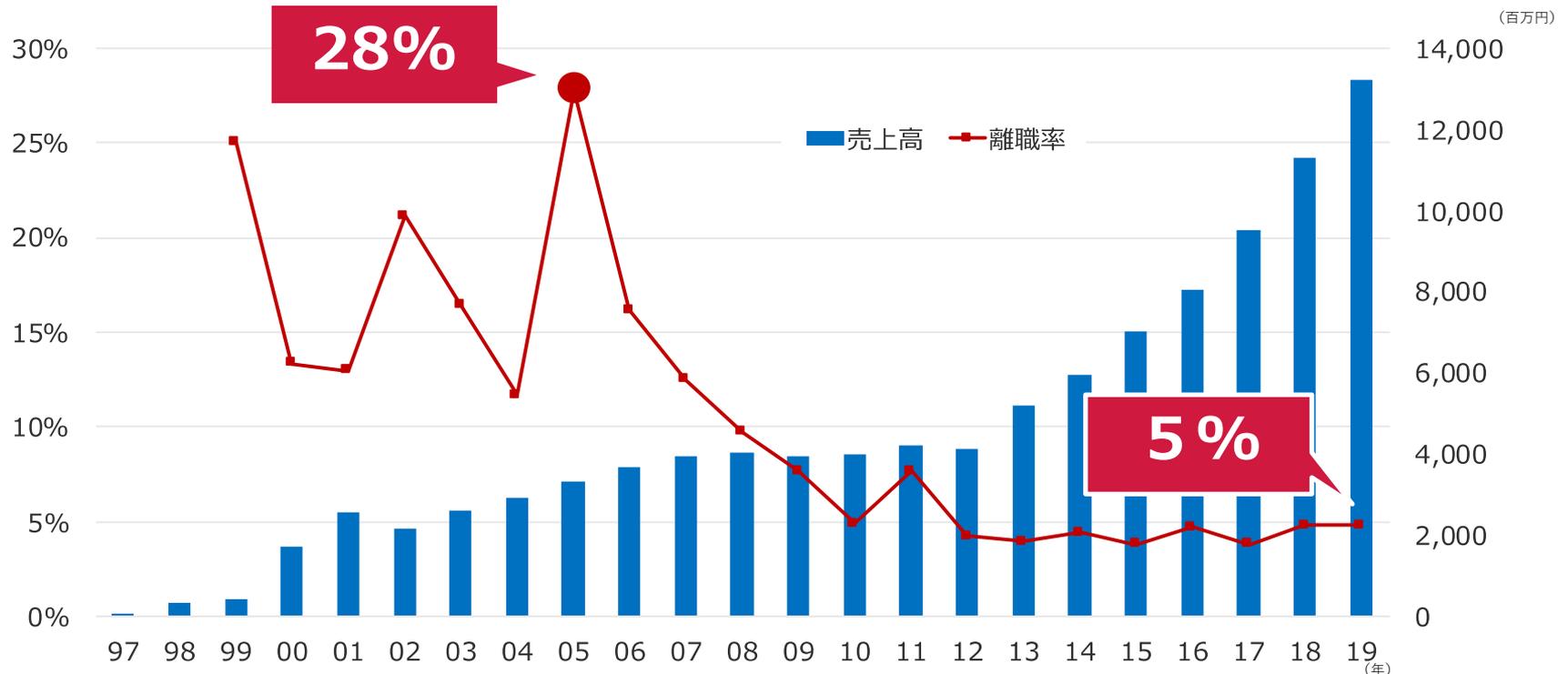
- 理想への共感
- 公明正大
- 多様な個性を重視
- 自立と議論

まずは自分たちが  
「チームワークあふれる会社」になるため  
日々、トライを続けています

# サイボウズの変革のきっかけは、離職率

2005年当時は 4人に1人が離職というブラック環境に。  
企業存続への危機感から、改革を進めてきました。  
数年を経て、離職率は下がり、売上は継続的な成長を見せています。

2005年時点・・・



改革で重視したのはこの3つです。  
しかし、良い「制度」や「ツール」を導入しても、  
それを本当に活用できるかどうかは「**風土**」にかかっています。

## 制度

在宅勤務、人事評価と給与、  
育児休暇、採用・退職、副業など

## ツール

情報共有クラウド、遠隔会議、  
セキュリティ、リアルオフィスなど

## 風土

多様性重視、個性の尊重、公明正大、率先垂範、議論など

企業・組織の皆さまの**風土づくり**において  
これまでにサイボウズが経験した知見・ノウハウをご提供。

セミナーや研修、コンサルティング、講演などを通じ  
**風土を醸成するための実践的なサポート**を行います。

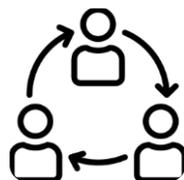
# 組織にチームワークがあふれると？

社員一人ひとりの、または組織全体の潜在力が開花し、  
下記のような変化が期待できます。

- 働く人のエンゲージメント向上
- 受身体質からの脱却
- 人的リソースの最大化・連携強化
- 生産性・競争力の向上

まず大切なのは、社員一人ひとりに働きがいや働きやすさ、存在意義を感じてもらうこと。

「生産性向上のためにどうするか」というスタートありきではありません。社員への負荷が高い状態では、疲弊し目標達成に至らない恐れがあります。



## 幸福度向上

- 多様な働き方
- 定着率向上

## チーム戦へ

- タスクの見える化
- 業務フロー改善

## 生産性向上

- 全体最適化
- クリエイティブ



# サイボウズ チームワーク総研

t e a m w o r k l a b o

お問い合わせは、サイボウズ株式会社チームワーク総研まで

フォームはこちらです👉  
お気軽にお問い合わせください



teamwork@cybozu.co.jp

<https://teamwork.cybozu.co.jp/>