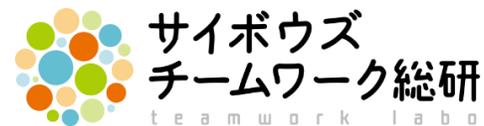


～自社の現状を知り、「チームワーク経営」に向けた第一歩を踏み出すための～

# 「現状診断！プレコンサル」 サービスご案内



変化に強い組織づくりは、**サイボウズ流チームワーク経営**で解決！

サイボウズ流『チームワーク経営』

「チームの生産性」 と 「メンバーの幸福感」 両立

チームワーク経営の4つの原則

チームワーク経営には4つの原則が必要とサイボウズは考えます。  
行動のベースとなる価値観として、メンバー一人ひとりに根づくことを目指します。

理想への共感

共感できる理想を作り、  
理想に向かって行動する。

多様な個性を重視

多様な個性に向き合い、  
互いに活かす。

公明正大

仲間との信頼関係の  
基盤を守り抜く。

自立

自立心を引き出し、  
議論によって  
進歩を生み出す。

## 従来の コンサルティングアプローチ



問題解決：問題の分析・原因追及  
情報共有：意思決定者に集約  
意思決定：経営陣・マネジャー

ネックとなる部品を取り換える  
(制度・管理手法を変える・あるべき論の研修)

## サイボウズの コンサルティングアプローチ



問題解決：理想への共感・対話  
情報共有：透明化・オープン  
意思決定：社員を巻き込む、現場移譲

自律的な組織を構築する  
(メンバーの意識と組織メカニズム)

～自社の現状を知り、「チームワーク経営」に向けた第一歩を踏み出すための～

## 「現状診断！プレコンサル」

パターン  
①

本音で問題探索  
ワークショップ

### 【目的】

一人一人の**問題**を**見える化**し、自社の本質的な問題に気づき**改善の方向性**を検討する

### 【内容】

- ①サイボウズの講義
- ②理想の設定
- ③問題解決メソッド

パターン  
②

チームビルディング  
ワークショップ

### 【目的】

**チームワークの大切さに気づき**、**チームワーク**を高めるために**何をすべきか**を検討する

### 【内容】

- ①サイボウズの講義
- ②チームの現状の検討 ※アセスメントをもとに検討
- ③チームワークメソッド

+

チームワークアセスメント

チームの状況・課題を10問の簡単な質問から診断します。

# 本音で問題探索ワークショップ

## 【スケジュール例】

時間	内容	実施
14:00～14:10	開始オリエンテーション	貴社
14:10～15:30	サイボウズ講義・質疑応答	サイボウズ
15:30～15:40	休憩	—
15:40～16:40	問題解決メソッド ワークショップ	全員
16:40～17:00	まとめ	全員
17:00	終了	—

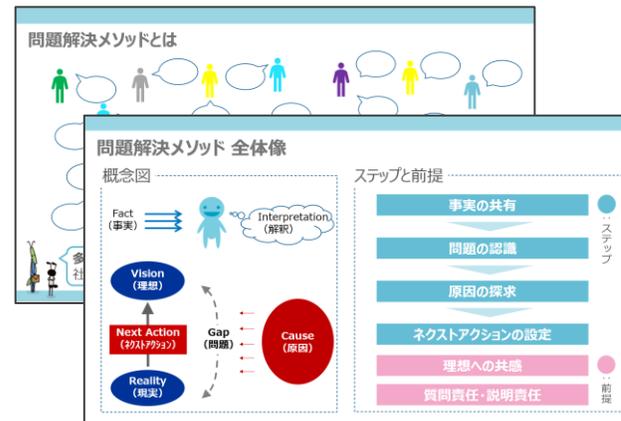
### 目的：ゴールイメージ

一人一人の問題が見える化し、自社の本質的な問題に気づき改善の方向性を検討する

## 【講義イメージ】



## 【ワークイメージ】



※講演内容や詳細は事前のお打合せ後に決定いたします。

# チームビルディングワークショップ

## 【スケジュール例】

時間	内容	実施
14:00~14:10	開始オリエンテーション	貴社
14:10~15:30	サイボウズ講義・質疑応答	サイボウズ
15:30~15:40	休憩	—
15:40~16:40	チームワークメソッド ワークショップ	全員
16:40~17:00	まとめ	全員
17:00	終了	—

### 目的：ゴールイメージ

チームワークの大切さに気づき、チームワークを高めるために何をすべきかを検討する

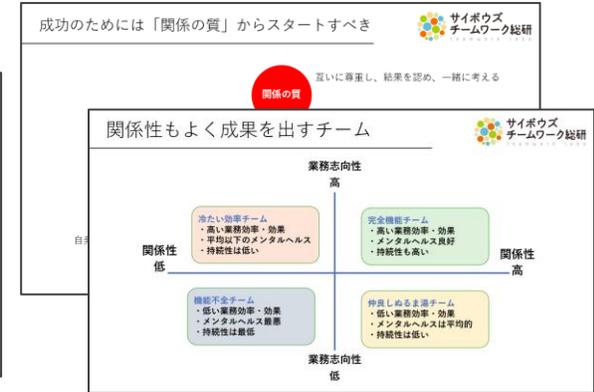
## 【講義イメージ】

チームとは？

「グループ」「グループワーク」「チーム」

チームワークを発揮するために必要なこと

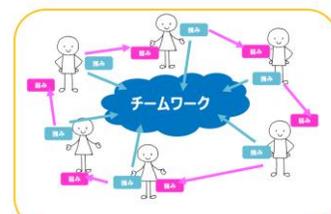
1. 理想をつくる
2. 役割分担する
3. コミュニケーションする
4. 情報を共有する
5. モチベーション（やる気）をあげる



## 【ワークイメージ】

自分の弱み/苦手なことの中で  
特に仲間に理解/サポートしてもらいたい

チームワーク創造メソッド




※講演内容や詳細は事前のお打合せ後に決定いたします。

# チームワークアセスメント

サイボウズ独自の「チームワークアセスメント」によって、貴社の「**チームの現状**」を可視化することができます。定期的にアセスメントを実施することで、**研修や人事施策の効果測定**を行うこともできます。

## 報告書作成・フィードバックの実施

各チームの全体分析、個別分析を簡単な報告書形式にてお渡しいたします。報告書にフィードバックコメントも入っております。  
kintone上でデータの受け渡し、テキストでのフィードバックコミュニケーション、各マネージャー様のご希望に応じてWeb会議によるフィードバックも行います。

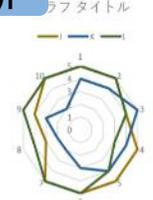
### 全体分析

全体分析

理想への共感	4.55
役割分担が明確か	3.6
コミュニケーション	4.3
情報共有	4.3
モチベーション	3.9
実行力	3.7

### 個別分析

ラフタイトル



あなたは「コミュニケーション」での確しきを感じている

あなたは「役割分担」ができていくコミュニケーションでの確しきを感じている

### 実施概要

**【実施スケジュール】**

回答期間：1週間（5営業日）  
分析期間：2週間～最大20日間

※人数によって前後いたします

あなたが普段「チーム」にどのようにかかわっているかについてお聞きします。ここで言うチームとは職場のことを指します。各設問について、当てはまる番号に○をつけてください。	1. 全くない	2. 少し	3. 普通	4. かなり	5. とても
-------------------------------------------------------------------------------------	---------	-------	-------	--------	--------

- チームの目指す方向に共感している
- チームが何らかの成果・結果を出せるように、協力するほうだ。
- 自分の長所がチームメンバーから認められている。
- チームでの自分の役割は明確だ。
- チームでの自分の役割に納得し、行動している。
- チームでの話し合いのときに、自分の意見をしっかりと伝える。
- 自分では分からないことがあれば、他のチームメンバーに聞いたりしたりできる。
- チームでの話し合いのなかで意見の食い違いがあった場合も異なる意見にも耳を傾けるほうだ。
- 自分の経験や知識をチーム内で共有している。
- チーム内で、嘘や隠し事なく正直に話している。

あなたが普段「チーム」にどのようにかかわっているかについてお聞きします。各設問について、当てはまる番号一つ、選んでください。

1. チームの目指す方向に共感している

○ 全くない □ 少し □ 普通 □ かなり □ とても

2. チームが何らかの成果・結果を出せるように協力するほうだ。

○ 全くない □ 少し □ 普通 □ かなり □ とても

3. 自分の長所がチームメンバーから認められている。

○ 全くない □ 少し □ 普通 □ かなり □ とても

4. チームでの自分の役割は明確だ。

○ 全くない □ 少し □ 普通 □ かなり □ とても

Kintone上で実施いたします。  
回答数は属性含め15問程度のため、  
回答時間は約5分です。

※費用はプレコンサル全体の費用に含まれています。  
(人数によっては別途費用がかかります)

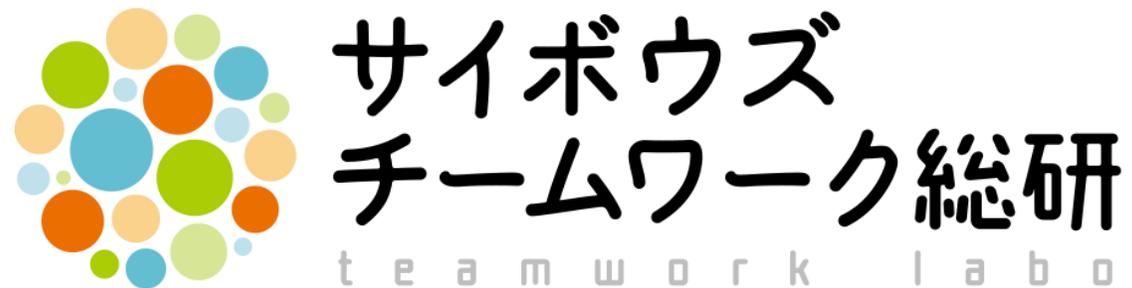
## ▶実施費用

内容	期間	料金（税別）
パターン① 「本音で問題探索ワークショップ」 + 「チームワークアセスメント」	1回（半日）	30万

※～20名までの場合  
（それ以上の場合は別途お見積りいたします）

内容	期間	料金（税別）
パターン② 「チームビルディングワークショップ」 + 「チームワークアセスメント」	1回（半日）	30万

※～20名までの場合  
（それ以上の場合は別途お見積りいたします）



お問い合わせは、サイボウズ株式会社チームワーク総研まで

✉ [teamwork@cybozu.co.jp](mailto:teamwork@cybozu.co.jp)  
<https://teamwork.cybozu.co.jp/>